



De Stichting Vrijeschool Almere omvat ca. 500 leerlingen, verdeeld over 2 scholen, 3 locaties. Wij verzorgen vrijeschoolonderwijs voor kinderen binnen Almere en omgeving. Het vrijeschool onderwijs staat sterk in de belangstelling en het aantal leerlingen op onze school groeit snel. In Nederland volgen circa 20.000 leerlingen onderwijs op bijna 100 vrijescholen, gebaseerd op het antroposofische gedachtegoed van Rudolf Steiner. De vrijeschoolpedagogie heeft een duidelijke visie, gericht op de ontwikkeling van kinderen naar evenwichtige volwassenen. Een kind verdient uitdagingen voor het verstand, het gevoel, en de wil. Daarom bieden wij een breed onderwijspakket aan. Naast leerstof is er veel ruimte voor kunstzinnige vorming, beweging en spel. Als school willen wij de kinderen een diverse bagage mee geven, zodat zij later van alle markten thuis zijn.

Wij bieden onderwijs dat samen met de ouders, kinderen helpt zelf betekenis en richting te geven aan hun eigen leven, en hen ondersteunt bij de ontwikkeling tot wereldburger. Opvoeden en onderwijs liggen in elkaars verlengde en vullen elkaar aan. Wij richten ons onderwijs zo in dat een kind zichzelf kan zijn en worden. Hiervoor heeft het naast kennis ook een warm gevoelsleven en een sterk lichaam nodig. Hoofd, hart en handen zijn daarom even belangrijk. Het kind ontwikkelt deze vermogens, elk op zijn eigen manier, in zijn eigen ritme. Meer info op www.vrijeschool-almere.nl en www.vrijeschool-oosterwold.nl

Vacature toezichthoudend bestuurder

Het bestuur van onze school is ingericht volgens een one-tier model, waarbij de toezichthouders deel uitmaken van het bestuur. De dagelijkse leiding van de scholen is belegd bij de uitvoerend bestuurder en directeuren. Onlangs is er een vacature voor een toezichthoudend bestuurder ontstaan.

Algemeen

De leden van het toezichthoudende deel van het bestuur bewaken de identiteit van de school en werken aan voortdurende kwaliteitsverbetering van het onderwijs en de organisatie, handelend vanuit de vrijeschoolpedagogie en de antroposofische menskunde.

De leden van het toezichthoudende deel van het bestuur verrichten hun taak vanuit kennis en ervaring met professionele organisaties. Hun competenties liggen vooral op strategisch en beleidsmatig niveau. Zij zijn gericht op collegiale samenwerking, maken gebruik van elkaars kwaliteiten en weten wat effectief en efficiënt toezicht inhoudt. De leden van het toezichthoudende deel van het bestuur dragen gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor het toezicht op de school. Zij functioneren zonder last of ruggenspraak. Zij vertegenwoordigen geen specifieke (deel)belangen en spreken met één stem.

Samenstelling

De leden van het toezichthoudende deel van het bestuur verschillen bij voorkeur qua achtergrond en ervaring. Wenselijk zijn ervaring in het bedrijfsleven, openbaar bestuur en/of het onderwijs. Daarnaast dient er een goede verdeling te zijn van specifieke deskundigheden zoals HR, vastgoed, financiën en juridische zaken alsmede vrijeschoolpedagogie en/of antroposofische menskunde.



Gezocht profiel

- heeft bij voorkeur een achtergrond op het gebied van onderwijskwaliteit en governance.
- onderschrijft de antroposofische grondslag en het doel van de stichting waarin de school is ondergebracht;
- onderschrijft de door de stichting gehanteerde Code Goed Bestuur;
- heeft een academisch werk- en denkniveau;
- heeft bij voorkeur toezichthoudende en bestuurlijke kwaliteiten en ervaring (in onderwijsorganisaties);
- heeft een onafhankelijke en onpartijdige opstelling en kan een kritische en constructieve dialoog met de uitvoerende bestuurder(s) voeren;
- kan meedenken met het uitvoerende deel van het bestuur en dit van waardevolle adviezen voorzien zonder in de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de uitvoerende bestuurder(s) te treden;
- is in staat om de werkgeversrol naar het uitvoerend deel van het bestuur te vervullen;
- heeft kennis en inzicht in maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en heeft zelf relevante maatschappelijke netwerken;
- volgt de ontwikkelingen in het onderwijs en de maatschappij en weet wat er in de organisatie gaande is;
- is een teamspeler en kan samenwerken in een team met verschillende rollen;
- is in staat om de eigen werkzaamheden in te richten en daarover individueel en collectief verantwoording af te leggen.

Het toekomstige lid is bereid zich voor minimaal vier jaar te verbinden als toezichthouder. Het bestuur vergadert tenminste 6 maal per jaar. De vergaderingen vinden plaats op doordeweekse avonden. Daarnaast is aanwezigheid op bijzondere bijeenkomsten gewenst.

Procedure

Graag ontvangen wij uw sollicitatie met CV. Deze kunt u sturen naar bestuursbureau@vrijeschool-almere.nl. Na ontvangst zult u per mail uitgenodigd worden voor een persoonlijk gesprek met één of meer bestuursleden op school.

Meer informatie?

Voor meer informatie over de Vrijeschool Almere en de functie kunt u contact opnemen met Julian Nelissen, voorzitter van het toezichthoudend bestuur, via email j.nelissen@vrijeschool-almere.nl of 06-10571361.